

MOTIVE PROTEST

Sindicatul salariatilor din cadrul CJP Arges (constituit din salariatii CJP Arges si ai Casei de pensii a municipiului Bucuresti, CJP Braila, Botosani, Calarasi, Dambovita, Ilfov, Harghita, Galati, Olt, Maramures, Neamt, Teleorman, Salaj, Vaslui) impreuna cu Sindicatele salariatilor din cadrul CJP Brasov, CJP Dolj, CJP Iasi, CJP Mures, CJP Suceava, CJP Valcea, CJP Vrancea, precizam ca protestele declansate incepand cu data de 26.10.2023 pe perioada nelimitata au fost generate de nemulțumirile salariale, drept pentru care **Revendicarile** noastre sunt urmatoarele:

- Adoptarea proiectului de lege PL - x 623/2023 aflat la Camera Deputatilor, de completare a art. 141 din Legea 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, in sensul in care personalul din cadrul caselor teritoriale de pensii, sa beneficieze prin asimilare, de aceleasi drepturi salariale ca si personalul din cadrul Casei Nationale de Pensii Publice, stabilite potrivit legislatiei privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.
Prin adoptarea acestui proiect de lege s-ar respecta principiile enuntate la art.6 din Legea 153/2017, respectiv principiul nediscriminarii, principiul egalitatii, prin asigurarea de salarii de baza egale pentru munca cu valoare egala, principiul importantei sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, pe verticala, cat si pe orizontala, in cadrul aceluasi domeniu, in functie de complexitatea si importanta activitatii desfasurate.
- Aplicarea aceleiasi tehnici legislative de legiferare a salarizării functionarilor publici care detin functii specifice prin asimilare cu nivelul functiilor publice din cadrul aparatului central si pentru personalul incadrat in cadrul caselor teritoriale de pensii, asa cum s-a aplicat la personalul din cadrul directiilor generale regionale ale finantelor publice, ale ANAF, caselor judetene de asigurari de sanatate, directiile judetene sanitar veterinare, agentiilor judetene de plati si interventie pentru agricultura, etc. Astfel s-a ajuns la situatia, ca in prezent salariatii caselor judetene de pensii sa beneficieze de salarii mai mici decat ale

functionarilor publici/personal contractual din cadrul serviciilor publice deconcentrate, existand un decalaj între functiile publice cuprins între 35% și 45%, în defavoarea celor de la casele teritoriale de pensii.

- Recunoasterea importanteii muncii lucratorului în pensii, printr-un sistem de salarizare nediscriminatoriu. În prezent, salariatii caselor teritoriale de pensii se confruntă cu un volum mai mare de muncă, cu o complexitate și mai ridicată a acesteia, ca urmare a demarării procesului de evaluare a tuturor dosarelor de pensii, iar după finalizarea acestui proces se va trece la recalcularea tuturor drepturilor de pensie existente în plată. Acest efort va fi susținut de către personalul încadrat în casele teritoriale de pensii, în număr insuficient și nemotivat din punct de vedere financiar.

Presedinte

Ionut Paul Marinescu

